



Comune di Brugine

Provincia di Padova

COPIA

| | |
|----------------------------|--|
| N°55 Reg. delib. | Ufficio competente AFFARI GENERALI - FINANZIARIO |
|----------------------------|--|

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCEDENZE |
|---------|---|

Oggi **ventiquattro** del mese di **maggio** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 19:20, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|--------------------------|-----------|------------------|
| GIRALDO MICHELE | SINDACO | P |
| CARON JHONNY | ASSESSORE | P |
| MILANETTO CRISTINA SOFIA | ASSESSORE | P |
| MAGAGNATO FABIO | ASSESSORE | P |
| PINATO SOFIA | ASSESSORE | P |

| | |
|---|---|
| 0 | 5 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Morabito Luca.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCEденENZE |
|----------------|--|

LA GIUNTA COMUNALE

Partecipano alla seduta in videoconferenza il Segretario comunale, il Vicesindaco Assessore Caron, l'Assessore Milanetto, l'Assessore Pinato

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D. Lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 dispone che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni di personale deliberato ai sensi dell'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 39 – comma 1 - della legge 27.12.1997 n. 449 dispone in capo agli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata ad assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

CONSIDERATO CHE:

- con l'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 di riforma del TU della Legge sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001) il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, che attualmente prevedono la predisposizione, non più della "programmazione", ma del "piano" triennale del fabbisogno del personale;

- che, dunque, secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, in sede di definizione del richiamato Piano, ciascuna amministrazione ha l'obbligo di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui al nuovo articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario e fermo restando che, in ogni caso, la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 107 del 14/12/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024. Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni del personale" con la quale era stato disposto di prevedere le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento (2022/2024);

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno del personale previsto dalla delibera di Giunta Comunale 107/2021 è stata completata;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 29/04/2022 di approvazione del rendiconto 2021 da cui si evince che il Comune di Brugine presenta un rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e le entrate correnti pari al 27,38%, superiore al valore soglia massimo del 26,90% previsto nella tabella 1) del D.M. 17.03.2020, per gli Enti di fascia E) e quindi obbliga l'Ente a porre attenzione all'invarianza percentuale della spesa del personale in rapporto alle entrate correnti;

VISTO che a seguito della cessazione dal servizio in data 31/3/2022 per collocamento a riposo per raggiunti limiti di età di un dipendente, cat. B1 con qualifica di "Operaio" si è reso vacante un posto di "Operaio" presso il Settore Manutenzioni;

CONSIDERATA la necessità di sostituire il personale in quiescenza, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, come chiarito anche dalla Corte dei Conti, sez. Lombardia, del. n. 167/2021: "La sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità assunzionale del Comune. Tale capacità deve essere improntata al "principio della sostenibilità finanziaria" della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali come definiti dall'art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020".

DATO ATTO che, a seguito dei risparmi di spesa previsti nei mesi di vacanza

tra le cessazioni e le assunzioni, il Comune di Brugine rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2020;

DATO ATTO che la sostituzione del dipendente Cat. B1 a tempo pieno e indeterminato per il "Settore Manutenzioni" avverrà mediante selezione tramite l'Ufficio Collocamento;

CONSIDERATO INOLTRE che l'Ente intende avvalersi delle risorse statali del PON, come previsto dal comma 3 septies dell'art. 57 del D.L. 104/2020 convertito con legge 126/2020, per l'assunzione di un Assistente Sociale, spesa che è esclusa dal calcolo delle spese del personale;

PRESO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;

DATO ATTO CHE:

- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107/2021 che qui si intende confermata;

- l'Ente ha definito la dotazione organica, ai sensi dell'art.6, comma 3, del d.lgs.165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. che qui si intende confermata;

- l'Ente con deliberazione di G.C. n. 143 del 26.11.2019, ha approvato il piano azioni positive a favore delle pari opportunità – triennio 2020/2022;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventualid deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

ATTESO che con proprio verbale n. 11/2022 il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto delle disposizioni del D.M. 17.03.2020, asseverando contestualmente il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ATTESO che sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri previsti dall'art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000 in ordine alla

regolarità tecnica e contabile da parte dei competenti responsabili di servizio;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di approvare la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, prevedendo oltre alle assunzioni già disposte, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107/2021, anche la sostituzione del dipendente Cat. B1 collocato a riposo dal 01/04/2022 (ultimo giorno lavorativo 31/3/2022) mediante selezione avviata con Veneto Lavoro – ufficio collocamento di Piove di Sacco e l'assunzione, di un Assistente Sociale, istruttore Direttivo Cat. D per il settore Servizi alla Persona secondo le modalità previste dal comma 3 septies dell'art. 57 del D.L. 104/2020 convertito con legge 126/2020;
3. Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024 e che grazie rientra nei limiti della spesa connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 296/2006, in tema di contenimento della spesa di personale nonché l'equilibrio pluriennale di bilancio;
4. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
6. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le rappresentanze sindacali;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 56 del 19-05-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCEDENZE |
|----------------|--|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIRALDO MICHELE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCEDENZE

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 24-05-22

Il Responsabile del servizio
F.to Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCELENZE

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 24-05-22

Il Responsabile del servizio
F.to Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 55 del 24-05-2022

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCEDEXENZE**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 25-05-2022 fino al 09-06-2022 con numero di registrazione 450.

Comune di Brugine li 25-05-2022

L' INCARICATO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 55 del 24-05-2022

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2022/2024 E VERIFICA DELLE ECCEDEXENZE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 25-05-2022

L'INCARICATO
Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)