



COMUNE DI BRUGINE

35020 – Provincia di Padova

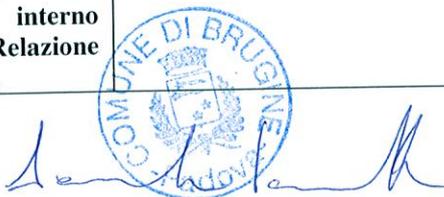
Brugine, 20.12.2018

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2018 – 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 11/12/2018	
Periodo temporale di vigenza	CCDI Parte Normativa anni 2018-2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario Comunale Dott.ssa Iacometta Danila Componenti: - Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario: dott.ssa Lorella Compagno - Organizzazioni sindacali, ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-F.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Brugine	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte Normativa anni 2018-2020 Relazioni sindacali, CUG e politiche orario di lavoro; Definizione delle modalità di applicazione del contrattazione decentrata; Criteri per la quantificazione, ripartizione e destinazione delle risorse decentrate e individuazione degli strumenti di premialità.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito il parere favorevole da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) in data 20.12.2018, prot. 15439.



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera G.C. n. 173 in data 21.12.2017, integrato con delibera G.C. n. 96 in data del 11/10/2018
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del D.lgs. 150/2009? L'Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è stata validata dall'organo che svolge le funzioni di O.I.V.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Parte Normativa 2018-2020

TITOLO I^ - DISPOSIZIONI GENERALI:

In questo Titolo vengono disciplinate le modalità della relazioni sindacali, le procedure per la sottoscrizione e l'efficacia del CCDI, l'ambito di applicazione durata e decorrenza del CCDI - parte normativa 2018-2020, il personale in distacco sindacale, l'interpretazione autentica;

TITOLO II^ - POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

In questo Titolo vengono disciplinate la formazione e aggiornamento, la sicurezza nei luoghi di lavoro, le modalità di costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività e del loro utilizzo, i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla produttività e per i progetti di miglioramento dei servizi, la progressione economica orizzontale;

TITOLO III^ - COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

In questo Titolo vengono disciplinate le indennità condizioni lavoro, per specifiche responsabilità, di reperibilità, e di turno;

TITOLO IV^ - DISPOSIZIONI PARTICOLARI SUL RAPPORTO DI LAVORO

In questo Titolo vengono individuate i criteri generali sulle politiche dell'orario di lavoro;

TITOLO V – COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

In questo titolo vengono disciplinati i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, i piani di razionalizzazione, i compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa ed i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

TITOLO VI – SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

In questo titolo vengono disciplinate le indennità di servizio esterno e di funzione, le prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato e l'utilizzo dei proventi del codice della strada.

TITOLO VII – DISPOSIZIONI FINALI

In questo titolo vengono viene disciplinato il Welfare integrativo ed il rinvio alle disposizioni dei CCNL Nazionali .

=====

Il Responsabile del Settore Personale/Tributi/P.I./Cultura
dott.ssa Danila Iacometta

Il Responsabile Settore Affari Generali/Finanziario
dott.ssa Lorella Compagno






RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il CCDI – PARTE NORMATIVA 2018-2020 non fissa effetti economici in termini di spesa per il personale. La relazione tecnico – finanziaria riguarda sostanzialmente il CCDI –PARTE ECONOMICA 2018 che è inerente alla distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2018 ed allo stesso allegata.

Il Responsabile del Settore Personale/Tributi/P.I./Cultura
dott.ssa Danila Iacometta



Il Responsabile Settore Affari Generali/Finanziario
dott.ssa Lorella Compagno

