



Comune di Brugine

Provincia di Padova

COPIA

N°116 Reg. delib.	Ufficio competente LAVORI PUBBLICI - PERSONALE
-----------------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
---------	---

Oggi **dieci** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 18:15, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIRALDO MICHELE	SINDACO	P
CARON JHONNY	ASSESSORE	P
MILANETTO CRISTINA SOFIA	ASSESSORE	P
MAGAGNATO FABIO	ASSESSORE	P
PINATO SOFIA	ASSESSORE	P

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Dott.ssa Compagno Lorella.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 2 del D. Lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Visto il Decreto 8/05/2018, con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 27 luglio 2018, n. 173;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 837.718,11, meglio dettagliata nell'allegato prospetto;

Visto l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, il quale, all'art. 33, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, demandando ad un decreto attuativo i valori, i limiti e la decorrenza;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale,

con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Brugine appartiene alla fascia demografica "E" (popolazione al 31.12.2019: n. 7.089 abitanti);

Rilevato che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 26,90%; (All. **A**);
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 30,90% (All. **B**);

Verificato che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2017-2019, l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti nette del Comune di Brugine è pari al 23,10%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. **D**) e preso atto che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (**A**);

Precisato che, in osservanza a quanto previsto dalla Circolare interministeriale – Registrata alla Presidenza del Consiglio al n. 1374 dell'8 giugno 2020, del Ministero dell'Interno nel computo delle entrate correnti del triennio 2017-2019 è stato incluso in valore della TARI, come da piani economico- finanziari, e che il valore della svalutazione crediti per tale entrata riferita al 2019 è stato aggiunto dal fondo crediti di dubbia esigibilità delle entrate correnti comunali di cui al bilancio del medesimo esercizio;

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli Enti il cui valore si incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia e, in relazione a ciò:

- l'art. 5 del DM 17.3.2010 stabilisce che "1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1";

la predetta tabella 2 è allegata sub **C**) ed evidenzia che il citato incremento di spesa per assunzioni a tempo indeterminato nel 2021 rispetto al 2018 è fino al 21% (All. **C**) e quindi, come indicato nell'allegato **D** pari ad euro 183.073,52. Tuttavia, la spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1;

Dato atto che la spesa personale prevista per l'anno 2021 ammonta ad Euro 908.087,34;

Visto l'art. 1, cc. 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*), i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità fino al 2015, prevedendo che:

A) ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti *“assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: (...) b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”* (comma 557);

B) costituiscono spese di personale anche quelle *“sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”* (comma 557-bis);

C) in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione (comma 557-ter);

D) gli enti assicurano, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (comma 557-quater).

Ritenuto comunque opportuno verificare la media delle spese di personale sostenute nel triennio 2011- 2013, comunque derogabile ai sensi del già citato D.M. 17 marzo 2020;

Tenuto conto che il rispetto dei limiti di spesa deve essere verificato in relazione alle spese di personale effettivamente sostenute, assumendo quale dato contabile gli impegni desunti dal conto del bilancio (v. Corte dei conti Abruzzo, parere n. 296/2008; Umbria, parere n. 2/2008; Puglia, parere n. 17/2008; Corte dei conti – Sezione delle autonomie, delibera n. 2/2010);

Richiamati in proposito:

- a) la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9 in data 17 febbraio 2006 emanata in attuazione dell'art. 1, c. 198, L. 23 dicembre 2005, n. 266, la quale costituisce ancora oggi riferimento per i criteri di calcolo della spesa di personale;
- b) i pareri forniti dalle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti in ordine alle modalità di calcolo delle spese di personale ai fini del comma 557, secondo i quali devono essere assunti i criteri illustrati

nella circolare n. 9/2006 sopra citata, al fine di garantire il confronto di basi omogenee e una linea di continuità con le azioni intraprese in materia (si veda ad esempio: Corte dei conti Abruzzo, parere n. 296/2008);

Rilevato che, a partire dal 2019, ha piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, c. 5, D.L. 90/2014, determinando il superamento delle limitazioni al *turn over* e con ciò la possibilità, per tutti gli Enti locali superiori ai 1.000 abitanti, di avere una capacità assunzionale pari al 100% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;

Richiamato per opportuna conoscenza l'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 nel testo in vigore dopo le modifiche apportate dall'art. 14-bis, c. 1, lett. a), D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (come convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26), che recita: *"Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato. Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2-bis, come da ultimo modificato dal comma 5-quinquies del presente articolo."*

Rilevato inoltre che l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 (comma introdotto dall'art. 14-bis, c. 1, lett. b), D.L. n. 4/2019, come convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26) dispone quanto segue: *"5- sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over."*

Rilevato, quindi, dal testo vigente delle norme citate, che gli enti, soggetti a patto di stabilità nel 2015 possono assumere, nel triennio 2019-2021, personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di spesa pari al 100% della spesa sia dei cessati nell'esercizio, se la spesa complessiva di

personale è contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013;

Dato atto che:

- nell'anno 2020 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2021;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, come sopra esplicitato, risulta programmato nel rispetto della riduzione della spesa del personale calcolata sulla "media del triennio" di cui al comma 557-quater della L. 296/2006, come integrato con art. 3, comma 5-bis del D.L. 90/2014;
- il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, risulta rispettoso di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dal Decreto ministeriale 17 marzo 2020, applicativo di tale norma;

Considerata, quindi, la necessità di prevedere per il triennio 2021-2022-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

1 Istruttore Amministrativo cat. C- Settore Affari generali/Finanziario, tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Assistente Sociale cat. D – Settore Servizi alla Persona, tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Istruttore Amministrativo cat. C – Settore Servizi alla Persona, tramite mobilità o nuova assunzione;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015;

Richiamato, altresì, il comma 821 della Legge n. 145/2018, in materia di equilibri di bilancio;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentati i Settori, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 114 del 03.12.2020;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 19.11.2019;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa anche in ordine all'immediata eseguibilità;

DELIBERA

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, come segue:

a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 966.219,41, come da allegato prospetto;

b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 966.219,41;

d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in premessa esplicitati, l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure, da effettuarsi secondo le procedure a fianco di ciascuna indicate:

1 Istruttore Amministrativo cat. C- Settore Affari generali/Finanziario, tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Assistente Sociale cat. D – Settore Servizi alla Persona, tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Istruttore Amministrativo cat. C – Settore Servizi alla Persona, tramite mobilità o nuova assunzione;

2) di dare atto che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, sulla base di quanto dettagliatamente esposto in premessa e come risulta dagli allegati alla presente, il Comune di Brugine rispetta la soglia percentuale di spesa del personale rispetto alle entrate correnti nette, cui consegue la possibilità di incremento di spesa per assunzioni a tempo indeterminato nel 2021 rispetto al 2018 fino al 21%;

3) Di dare atto che la spesa personale prevista per l'anno 2021 ammonta ad Euro 908.087,34 e rientra, pertanto, nel limite indicato al punto precedente;

4) di dare atto che, alla luce di quanto sopra riportato, il programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato 2021-2023, è rispettoso di quanto disposto dall'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con

modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dal Decreto ministeriale 17 marzo 2020, applicativo di tale norma;

5) di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i Settori e la loro articolazione interna;

5) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

8) Di informare le OO.SS.;

9) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 128 del 03-12-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
---------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIRALDO MICHELE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Compagno Lorella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-12-20

Il Responsabile del servizio
F.to Rossi Foster

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 10-12-20

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Compagno Lorella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 116 del 10-12-2020

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 12-12-2020 fino al 27-12-2020 con numero di registrazione 878.

Comune di Brugine li 12-12-2020

L' INCARICATO
Dicati Anna Maria

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 116 del 10-12-2020

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 12-12-2020

L'INCARICATO
Dott.ssa Compagno Lorella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato A)

FASCE DEMOGRAFICHE		TABELLA 1 DM 17/03/20	
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12 ▼			
2018	9.024		
VALORE SOGLIA		26,90%	e

TABELLA 3 DM 17/03/2020

FASCE DEMOGRAFICHE			
DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2019	8.938		
VALORE SOGLIA		30,90%	e

TABELLA 2 DM 17/03/2020

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA			
DA	A	2020	2021	2022	2023
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%
Abitanti al 31.12					
2019	8.938				
VALORI SOGLIA		17,00%	21,00%	24,00%	25,00%

2024
35,00%
35,00%
30,00%
28,00%
26,00%
22,00%
16,00%
10,00%
5,00%
26,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	BRUGINE
POPOLAZIONE	7089
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

0

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		900.963,91	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	3.689.546,76	3.974.859,03	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	4.231.518,57		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	4.003.511,75		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		74.176,53	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		23,10%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	900.963,91	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.049.283,59	
INCREMENTO MASSIMO	183.073,52	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	871.778,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	21,00%	
INCREMENTO ANNUO	183.073,52	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	183.073,52	
TOTALE	1.054.852,18	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	1.054.852,18	annua 2018+incremento 21%
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.049.283,59	
DIFFERENZA (DA DETRARRE)	5.568,59	DEVE ESSERE < 0 = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Previsioni	2021
Spese per il personale dipendente	908.087,34
I.R.A.P.	58.132,07
Spese per il personale in comando	0,00
Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL	0,00
Buoni pasto	0,00
Altre spese per il personale	0,00
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	966.219,41

Descrizione deduzione	Previsioni 2020
DEDUZIONI SPESE PERSONALE - AUMENTI CONTRATTUALI SPESE PERSONALE I. 68/99	103.354,69 + 25.686,86
TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE	129.041,55

TOTALE NETTO SPESE PERSONALE	837.177,86
-------------------------------------	-------------------

Limiti di spesa per il personale imposti dalla legge

Media Triennio 2011/2013

Anno 2011 844.058,40

Anno 2012 837.075,52

Anno 2013 832.020,43

Tolate 2.513.154,33 : 3 = **837.718,11**

Allegato

1° SETTORE
SETTORE POLIZIA LOCALE
Cat. D1 Capo Settore

Servizio Polizia Locale
Cat. D – Istruttore Direttivo di Vigilanza Vacante
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Debora Alfonsi
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Fabio Marcon

2° SETTORE
Settore Demografico/Pubblica Istruzione/Cultura/Sport/Attività
Commerciali/Pubblici esercizi
Cat. D1 Capo Settore Roberta Visentin

Servizio Civile/Leva Aire/Elettorale/Statistiche/Rego larizzazione stranieri	Anagrafe/Stato	Servizio Attività culturali biblioteca	Servizio P.I./Sport/Tem po libero	Attività commerciali/P ubblici esercizi
Cat. D1 Istruttore Direttivo Roberta Visentin		Cat. B1 Collaboratore Amm.vo Mariantonietta Zinelli	Cat. D Vacante	
Cat. C Istruttore Amm.vo p.t. 83,33% Roberta Zanellato			Cat. C Istruttore Amm.vo Marzia Bottaro 30%	
Cat. C Istruttore Amm.vo Anna Toniolo			Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	

	3° SETTORE SETTORE AFFARI GENERALI/FINANZIARIO Cat. D3 Capo Settore		

Servizio Assistenza organi istituzionali/Segreteria/Contratti	Servizio Finanziario/Contratto Gestione/Economato/patrimonio	Servizio Protocollo/Pubblicazioni
Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. D3 Funzionario vacante Cat. D1 Vacante Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. B1 Esecutore Amm.vo Anna Maria Dicati

4° SETTORE SETTORE LAVORI PUBBLICI - PERSONALE Cat. D1 Capo Settore Foster Rossi

Servizio Lavori Pubblici	Servizio Personale
Cat. D Istruttore Direttivo Tecnico Foster Rossi	Cat. D Istruttore Direttivo Vania Compagno

5° SETTORE
SETTORE URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA/TRIBUTI/SUAP

Cat. D1 Capo Settore Donatello Baessato

Servizio	Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi/SUAP
Cat. D1	
Istruttore Direttivo tecnico	
Donatello Baessato	
Cat. C	
Istruttore tecnico p.t. 83,33%	
Ilenia del Pizzol	
Cat. C	
Istruttore amministrativo	
Marzia Bottaro 20%	
Cat. C	
Anna Biscaro	
Istruttore Amministrativo	
Cat. C	
Istruttore tecnico p.t. 50%	
Stefano Marchetto	
Cat. C	
Istruttore Amministrativo	
vacante	

6° SETTORE
SETTORE GESTIONE E MANUTENZIONE
PATRIMONIO/TERRITORIO/PROTEZIONE CIVILE/C.E.D.

Cat. D1 Capo Settore Mauro Paschetto

Cat. D1
Istruttore tecnico
Mauro Paschetto

Cat. C
Istruttore tecnico
Chiara Bergo

Cat. B1
Operaio manutentore
Francesco Ramon

Cat. B1
Operaio manutentore
Adriano Minesso

Cat. B1
Operaio manutentore
Igor Sarto

7°SETTORE SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA Cat. D - Capo Settore:

Servizio Assistenza Sociale e Minorile /Assistenza Sociale e Domiciliare

Cat. D1 Assistente sociale Vacante
--

Cat. D1 Assistente sociale Vacante
--

Cat. C Istruttore Amministrativo Marzia Bottaro 50%
--

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

COMPENSO AL SEGRETARIO COMUNALE PER SEGRETERIA CONVENZIONATA				MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 90		ARTICOLO	
progr.	ente	matri.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	Segr.B	ART.	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE											
Retribuzione TREDICESIMA Maggiorazione Segreteria	1	104	10.125,27	COMPETENZE ACCESSORIE	1.959,36	90	3.841,80	102			
			843,77	Retribuzione di Posizione	19.284,00	90	464,87	102			
			3.213,15	Retribuzione di Risultato			159,69	102			
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE	21.243,36		3.011,21	151			
							7.487,57				
TOTALI CAPITULO 90											
ARTICOLO											
COMPETENZE ACCESSORIE											
Retribuzione TREDICESIMA Maggiorazione Segreteria			10.125,27	COMPETENZE ACCESSORIE	1.959,36		3.841,80				
			843,77	Retribuzione di Posizione	19.284,00		464,87				
			3.213,15	Retribuzione di Risultato			159,69				
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE	21.243,36		3.011,21				
							7.487,57				
RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO SEGRETERIA											
MISSIONE 1				PROGRAMMA 2				CAPITOLO 105			
ARTICOLO				ARTICOLO				ARTICOLO			
progr.	ente	matri.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	Segr.B	ART.	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE											
Retribuzione TREDICESIMA Ind.ta Specifica I-IV RIDUZIONE 2,5% IND. COMPARTO ELEM PEREQUATIVO	1	20	18.169,44	COMPARTO Q.F.	426,96	504	4.779,28	107			
			1.514,12	PROGR.ECONOMICA	1.418,30	504	439,11	507			
			64,56				182,74	107			
			-423,35				16,79	507			
			44,76				1.706,89	150			
			288,00				156,83	590			
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE	1.845,26		963,74	107			
							69,24	507			
							8.314,62				
TOTALI CAPITULO 105											
ARTICOLO											
COMPETENZE ACCESSORIE											
Retribuzione TREDICESIMA Ind.ta Specifica I-IV RIDUZIONE 2,5% IND. COMPARTO ELEM PEREQUATIVO			18.169,44	COMPARTO Q.F.	426,96		5.218,39				
			1.514,12	PROGR.ECONOMICA	1.418,30		199,53				
			64,56				1.863,72				
			-423,35				1.032,98				
			44,76								
			288,00								
TOT. COMPETENZE FISSE				TOT. COMP. ACCESSORIE	1.845,26		8.314,62				
TOTALI MISSIONE 1											
PROGRAMMA 2											
ARTICOLO											
COMPETENZE ACCESSORIE											
Retribuzione			28.294,71	COMPARTO Q.F.	426,96		9.060,19				
TOTALI MISSIONE 1											
PROGRAMMA 2											
ARTICOLO											
COMPETENZE ACCESSORIE											
Retribuzione			28.294,71	COMPARTO Q.F.	426,96		9.060,19				

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
TREDICESIMA	PROGR. ECONOMICA	INAIL
Ind. ta Specifica I-IV	Ributuzione di Posizione	IRAP
2.357,89	1.418,30	359,22
64,56	1.959,36	4.874,93
RIDUZIONE 2,5%	Ributuzione di Risultato	TFR INPDAP
-423,35	19.284,00	1.032,98
IND. COMPARTO		INAD.EL PREV. /OP.
44,76		484,87
ELEM. PEREQUATIVO		
288,00		
Maggiurazione Segreteria		
3.213,15		
TOT. COMPETENZE FISSE	TOT. COMP. ACCESSORIE	TOT. CONTR. CARICO ENTE
33.839,72	23.088,62	15.802,19

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO										MISSIONE 1		PROGRAMMA 3		CAPITOLO 180		ARTICOLO							
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica	impiegato/a		ruolo	livello	ART.		CAP.		ART.								
3	1	23								D6													
COMPETENZE FISSE																							
Reribuzione				25.659,36		CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CAP.		ART.					
TREDICESIMA				2.138,28		180				COMPARTO Q.F.		563,40		504		CASSA PENSIONI		6.635,68					
RIDUZIONE 2.5%				-646,68		180				PROGR.ECONOMICA		4.535,83		504		CASSA PENSIONI		1.213,56					
IND. COMPARTO				59,40		180										INAIL		133,55					
ELEM.PEREQUATIVO				24,00		180										INAIL		24,42					
																IRAP		2.369,89					
																IRAP		230					
																TFR INPDAP		433,42					
																TFR INPDAP		590					
																TFR INPDAP		181					
																TFR INPDAP		221,37					
																TFR INPDAP		507					
TOT. COMPETENZE FISSE																27.234,36		5.099,23		TOT. CONTR. CARICO ENTE		12.388,41	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica	impiegato/a		ruolo	livello	ART.		CAP.		ART.								
4	1	102								C1													
COMPETENZE FISSE																							
Reribuzione				19.600,08		CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CAP.		ART.					
TREDICESIMA				1.633,34		180				COMPARTO Q.F.		497,52		504		CASSA PENSIONI		5.066,07					
RIDUZIONE 2.5%				-424,68		180				PROGR.ECONOMICA		4.535,83				CASSA PENSIONI		118,52					
IND. COMPARTO				52,08		180										INAIL		101,96					
																INAIL		2,39					
																IRAP		1.809,31					
																IRAP		230					
																TFR INPDAP		590					
																TFR INPDAP		181					
TOT. COMPETENZE FISSE																20.860,82		497,52		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.176,79	
TOTALI CAPITOLO 180																ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE																							
Reribuzione				45.259,44		CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CAP.		ART.					
TREDICESIMA				3.771,62		180				COMPARTO Q.F.		1.060,92				CASSA PENSIONI		13.033,83					
RIDUZIONE 2.5%				-1.071,36		180				PROGR.ECONOMICA		4.535,83				INAIL		262,32					
IND. COMPARTO				111,48		180										IRAP		4.654,95					
ELEM.PEREQUATIVO				24,00		180										TFR INPDAP		2.614,10					
TOT. COMPETENZE FISSE																48.095,18		5.596,75		TOT. CONTR. CARICO ENTE		20.565,20	
TOTALI MISSIONE 1																PROGRAMMA 3							
COMPETENZE FISSE																							
Reribuzione				45.259,44		CAP.		ART.		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CAP.		ART.					
TREDICESIMA				3.771,62		180				COMPARTO Q.F.		1.060,92				CASSA PENSIONI		13.033,83					
RIDUZIONE 2.5%				-1.071,36		180				PROGR.ECONOMICA		4.535,83				INAIL		262,32					
IND. COMPARTO				111,48		180										IRAP		4.654,95					
ELEM.PEREQUATIVO				24,00		180										TFR INPDAP		2.614,10					
TOT. COMPETENZE FISSE																48.095,18		5.596,75		TOT. CONTR. CARICO ENTE		20.565,20	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI										MISSIONE 1		PROGRAMMA 4		CAPITOLO 250		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		livello		ruolo		livello		C5		
5	1	200			ISTRUTTORE		Impiegato/a		Ruolo		Ruolo		C5				
COMPETENZE FISSE					CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	ART.			
Retribuzione					4.100,88	250	COMPARTO Q.F.		99,50	504	CASSA PENSIONI		1.069,57	251			
TREDICESIMA					341,74	250	PROGR.ECONOMICA		554,48	504	CASSA PENSIONI		155,65	507			
IND. COMPARTO					10,42	250					INADEL PREV./O.P.		127,94	251			
ELEM PEREQUATIVO					40,80	250					INADEL PREV./O.P.		15,98	507			
											INAIL		21,53	251			
											INAIL		3,13	507			
											IRAP		381,99	290			
											IRAP		55,59	590			
TOT. COMPETENZE FISSE					4.493,84		TOT. COMP ACCESSORIE		653,98		TOT. CONTR. CARICO ENTE		1.831,38				
TOTALI CAPITOLO 250										ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE							
Retribuzione					4.100,88		COMPARTO Q.F.		99,50		CASSA PENSIONI		1.225,22				
TREDICESIMA					341,74		PROGR.ECONOMICA		554,48		INADEL PREV./O.P.		143,92				
IND. COMPARTO					10,42						INAIL		24,66				
ELEM PEREQUATIVO					40,80						IRAP		437,58				
TOT. COMPETENZE FISSE					4.493,84		TOT. COMP ACCESSORIE		653,98		TOT. CONTR. CARICO ENTE		1.831,38				
TOTALI MISSIONE 1										PROGRAMMA 4							
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE							
Retribuzione					4.100,88		COMPARTO Q.F.		99,50		CASSA PENSIONI		1.225,22				
TREDICESIMA					341,74		PROGR.ECONOMICA		554,48		INADEL PREV./O.P.		143,92				
IND. COMPARTO					10,42						INAIL		24,66				
ELEM PEREQUATIVO					40,80						IRAP		437,58				
TOT. COMPETENZE FISSE					4.493,84		TOT. COMP ACCESSORIE		653,98		TOT. CONTR. CARICO ENTE		1.831,38				

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE PERSONALE SERV.GEST.BENI PATRIM.LI															MISSIONE 1		PROGRAMMA 5		CAPITOLO 310		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione		qualifica		ruolo		livello		ART.						
COMPETENZE FISSE					CAP.		ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.		ART.					
Ributazione			22.313,64		310			COMPARTO Q.F.	563,40	504			CASSA PENSIONI	5.916,92	311							
Anzianita'			480,00		310			PROGR.ECONOMICA	3.592,81	504			CASSA PENSIONI	989,13	507							
TREDICESIMA			1.899,47		310								INADEL PREV./OP.	711,14	311							
IND. COMPARTO			59,40		310								INAIL	103,46	507							
ELEM.PEREQUATIVO			108,00		310								INAIL	226,24	311							
													INAIL	37,82	507							
													IRAP	2.113,19	350							
													IRAP	353,26	590							
TOT.COMPETENZE FISSE					24.860,51			TOT.COMP.ACCESSORIE		4.156,21			TOT.CONTR.CARICO ENTE		10.451,16							
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione		qualifica		ruolo		livello		ART.						
COMPETENZE FISSE					CAP.		ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.		ART.					
Ributazione			20.489,88		310			COMPARTO Q.F.	497,52	504			CASSA PENSIONI	5.358,09	311							
TREDICESIMA			1.707,49		310			PROGR.ECONOMICA	525,59	504			CASSA PENSIONI	243,47	507							
RIDUZIONE 2,5%			454,45		310								INAIL	107,84	311							
IND. COMPARTO			52,08		310								INAIL	4,90	507							
ELEM.PEREQUATIVO			264,00		310								IRAP	1.913,61	350							
													IRAP	86,96	590							
													TFR INPDAP	1.083,24	311							
													TFR INPDAP	25,62	507							
TOT.COMPETENZE FISSE					22.059,00			TOT.COMP.ACCESSORIE		1.023,11			TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.823,73							
TOTALI CAPITOLO 310					ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE													CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
Ributazione			42.803,52					COMPARTO Q.F.	1.060,92				CASSA PENSIONI	12.507,61								
Anzianita'			480,00					PROGR.ECONOMICA	4.118,40				INADEL PREV./OP.	814,60								
TREDICESIMA			3.606,96										INAIL	376,80								
IND. COMPARTO			111,48										IRAP	4.467,02								
ELEM.PEREQUATIVO			372,00										TFR INPDAP	1.108,86								
RIDUZIONE 2,5%			454,45																			
TOT.COMPETENZE FISSE					46.919,51			TOT.COMP.ACCESSORIE		5.179,32			TOT.CONTR.CARICO ENTE		19.274,89							
TOTALI MISSIONE 1					PROGRAMMA 5																	
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE													CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
Ributazione			42.803,52					COMPARTO Q.F.	1.060,92				CASSA PENSIONI	12.507,61								
Anzianita'			480,00					PROGR.ECONOMICA	4.118,40				INADEL PREV./OP.	814,60								
TREDICESIMA			3.606,96										INAIL	376,80								
IND. COMPARTO			111,48										IRAP	4.467,02								
ELEM. PEREQUATIVO			372,00										TFR INPDAP	1.108,86								
RIDUZIONE 2,5%			454,45																			
TOT.COMPETENZE FISSE					46.919,51			TOT.COMP.ACCESSORIE		5.179,32			TOT.CONTR.CARICO ENTE		19.274,89							

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE PERSONALE SERV. UFF. TECNICO															MISSIONE 1		PROGRAMMA 6		CAPITOLO 370		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.		mansione		qualifica		ruolo		livello							
8	1	8							Istrutt. Tecnico		Impiegato/a		Ruolo		C4							
COMPETENZE FISSE																						
Retribuzione			10.249,32		370			COMPARTO Q.F.		248,76	504	CASSA PENSIONI		2.674,41	371							
TREDICESIMA			854,11		370			PROGR.ECONOMICA		943,67	504	CASSA PENSIONI		283,70	507							
IND. COMPARTO			26,04		370							INAIL		319,79	371							
ELEM.PEREQUATIVO			108,00		370							INAIL		27,18	507							
												INAIL		102,26	371							
												IRAP		10,85	507							
												IRAP		955,15	420							
												IRAP		101,32	590							
TOT.COMPETENZE FISSE					11.237,47				TOT.COMP.ACCESSORIE		1.192,43		TOT.CONTR.CARICO ENTE		4.474,66							
COMPETENZE ACCESSORIE																						
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.		mansione		qualifica		ruolo		livello							
9	1	60							Istruttore Amministrativo		Impiegato/a		Ruolo		C1							
COMPETENZE FISSE																						
Retribuzione			20.486,52		370			COMPARTO Q.F.		497,52	504	CASSA PENSIONI		5.360,24	371							
TREDICESIMA			1.707,21		370							CASSA PENSIONI		118,52	507							
RIDUZIONE 2,5%			-443,88		370							INAIL		107,88	371							
IND. COMPARTO			52,08		370							INAIL		2,39	507							
ELEM.PEREQUATIVO			276,00		370							TFR INPDAP		1.083,06	371							
TOT.COMPETENZE FISSE					22.077,93				TOT.COMP.ACCESSORIE		497,52		TOT.CONTR.CARICO ENTE		6.672,09							
COMPETENZE ACCESSORIE																						
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.		mansione		qualifica		ruolo		livello							
10	1	250							Istruttore Direttivo Tecnico		Impiegato/a		Ruolo		D2							
COMPETENZE FISSE																						
Retribuzione			22.298,04		370			COMPARTO Q.F.		563,40	504	CASSA PENSIONI		5.809,10	371							
TREDICESIMA			1.858,17		370			PROGR.ECONOMICA		1.174,94	504	CASSA PENSIONI		413,64	507							
RIDUZIONE 2,5%			-506,63		370							INAIL		222,11	371							
IND. COMPARTO			59,40		370							INAIL		15,82	507							
ELEM.PEREQUATIVO			192,00		370							IRAP		2.074,68	420							
												IRAP		147,73	590							
												TFR INPDAP		1.178,83	371							
												TFR INPDAP		57,34	507							
TOT.COMPETENZE FISSE					23.900,98				TOT.COMP.ACCESSORIE		1.738,34		TOT.CONTR.CARICO ENTE		9.919,25							
COMPETENZE ACCESSORIE																						
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.		mansione		qualifica		ruolo		livello							
11	1	350							Istruttore Direttivo Tecnico		Impiegato/a		Ruolo		D2							
COMPETENZE FISSE																						
Retribuzione			22.298,04		370			COMPARTO Q.F.		563,40	504	CASSA PENSIONI		5.809,10	371							
TREDICESIMA			1.858,17		370			PROGR.ECONOMICA		1.174,94	504	CASSA PENSIONI		413,64	507							
RIDUZIONE 2,5%			-506,63		370							INAIL		222,11	371							
IND. COMPARTO			59,40		370							INAIL		15,82	507							
ELEM.PEREQUATIVO			192,00		370							IRAP		2.074,68	420							
												IRAP		147,73	590							
												TFR INPDAP		1.178,83	371							
												TFR INPDAP		57,34	507							
TOT.COMPETENZE FISSE					23.900,98				TOT.COMP.ACCESSORIE		1.738,34		TOT.CONTR.CARICO ENTE		9.919,25							

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		qualifica		ruolo		livello	
12	1	6500		ISTRUTTORE TECNICO		IMPIEGATO/A		Ruolo		C2	
COMPETENZE FISSE											
				CAP.	ART.	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione			17.074,22	370		504		CASSA PENSIONI		4.464,88	371
TREDICESIMA			1.422,85	370		504		CASSA PENSIONI		203,01	507
RIDUZIONE 2,5%			-378,70	370				INAIL		170,72	371
IND. COMPARTO			43,40	370				INAIL		7,76	507
ELEM. PEREQUATIVO			219,99	370				IRAP		1.594,60	420
								IRAP		72,51	590
								TFR INPDAP		902,68	371
								TFR INPDAP		21,35	507
TOT. COMPETENZE FISSE			18.381,76					TOT. CONTR. CARICO ENTE		7.437,51	
ARTICOLO											
TOTALI CAPITOLO 370											
COMPETENZE FISSE											
Retribuzione			92.406,14					CASSA PENSIONI		25.550,24	
TREDICESIMA			7.700,51					INAIL		346,97	
IND. COMPARTO			240,32					IRAP		877,72	
ELEM. PEREQUATIVO			987,99					IRAP		7.168,40	
RIDUZIONE 2,5%			-1.835,84					TFR INPDAP		4.479,43	
TOT. COMPETENZE FISSE			99.499,12					TOT. CONTR. CARICO ENTE		38.422,76	
PROGRAMMA 6											
TOTALI MISSIONE 1											
COMPETENZE FISSE											
Retribuzione			92.406,14					CASSA PENSIONI		25.550,24	
TREDICESIMA			7.700,51					INAIL		346,97	
IND. COMPARTO			240,32					IRAP		877,72	
ELEM. PEREQUATIVO			987,99					IRAP		7.168,40	
RIDUZIONE 2,5%			-1.835,84					TFR INPDAP		4.479,43	
TOT. COMPETENZE FISSE			99.499,12					TOT. CONTR. CARICO ENTE		38.422,76	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI										MISSIONE 1		PROGRAMMA 7		CAPITOLO 440		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione	qualifica	ruolo		livello		CAP.		ART.	
13	1	3			COMPETENZE FISSE			I Dir. Amministr.	Impiegato/a	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		D4-PEO		CAP.		ART.	
COMPETENZE FISSE																	
Ritribuzione					22.321,20	440		COMPARTO Q.F.	504	504	CASSA PENSIONI	5.786,49	441				
TREDICESIMA					1.860,10	440		PROGR ECONOMICA	504	504	CASSA PENSIONI	1.269,49	507				
IND. COMPARTO					59,40	440					INADEL PREV.IOP.	696,42	441				
Assegno Nucleo Familiare					74,76	440					INADEL PREV.IOP.	137,38	507				
ELEM.PEREQUATIVO					72,00	440					INAIL	116,46	441				
											INAIL	25,55	507				
											IRAP	2.066,61	480				
											IRAP	453,39	590				
TOT.COMPETENZE FISSE					24.387,46			TOT.COMP.ACCESSORIE	5.333,75		TOT.CONTR.CARICO ENTE	10.551,79					
COMPETENZE FISSE																	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione	qualifica	ruolo		livello		CAP.		ART.	
14	1	4			COMPETENZE FISSE			Istr. Amministr.	Impiegato/a	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		C6		CAP.		ART.	
COMPETENZE FISSE																	
Ritribuzione					17.090,02	440		COMPARTO Q.F.	504	504	CASSA PENSIONI	4.458,69	441				
Anzianita					162,69	440		PROGR ECONOMICA	504	504	CASSA PENSIONI	786,11	507				
TREDICESIMA					1.437,73	440					INADEL PREV.IOP.	538,27	441				
IND. COMPARTO					43,40	440					INADEL PREV.IOP.	83,16	507				
											INAIL	89,74	441				
											INAIL	15,82	507				
											IRAP	1.592,39	480				
											IRAP	280,76	590				
TOT.COMPETENZE FISSE					18.733,84			TOT.COMP.ACCESSORIE	3.302,55		TOT.CONTR.CARICO ENTE	7.844,94					
COMPETENZE FISSE																	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.		ART.	mansione	qualifica	ruolo		livello		CAP.		ART.	
15	1	22			COMPETENZE FISSE			Istr. Amministr.	Impiegato/a	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		C4		CAP.		ART.	
COMPETENZE FISSE																	
Ritribuzione					20.498,64	440		COMPARTO Q.F.	504	504	CASSA PENSIONI	5.349,05	441				
TREDICESIMA					1.708,22	440		PROGR ECONOMICA	504	504	CASSA PENSIONI	567,63	507				
IND. COMPARTO					52,08	440					INADEL PREV.IOP.	639,54	441				
ELEM.PEREQUATIVO					216,00	440					INADEL PREV.IOP.	54,36	507				
											INAIL	107,66	441				
											INAIL	11,42	507				
											IRAP	1.910,38	480				
											IRAP	202,73	590				
TOT.COMPETENZE FISSE					22.474,94			TOT.COMP.ACCESSORIE	2.384,73		TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.842,77					
TOTALI CAPITOLO 440																	
ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE																	
Ritribuzione					59.909,86			COMPARTO Q.F.	1.475,52		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	18.217,46					
TREDICESIMA					5.006,05			PROGR ECONOMICA	9.545,51		INADEL PREV.IOP.	2.149,13					
IND. COMPARTO					154,88						INAIL	386,65					
Assegno Nucleo Familiare					74,76						IRAP	6.506,26					
ELEM.PEREQUATIVO					288,00												
Anzianita					162,69												
TOT.COMPETENZE FISSE					65.596,24			TOT.COMP.ACCESSORIE	11.021,03		TOT.CONTR.CARICO ENTE	27.239,50					

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

TOTALI MISSIONE 1	PROGRAMMA 7		
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
Ributizione	58.909,86	COMPARTO Q.F.	CASSA PENSIONI
TREDICESIMA	5.006,05	PROGR ECONOMICA	INAIL
IND. COMPARTO	154,88		INAIL
Assegno Nucleo Familiare	74,76		IRAP
ELEM PEREQUATIVO	288,00		
Anzianita'	162,89		
TOT. COMPETENZE FISSE	65.596,24	TOT. COMP. ACCESSORIE	TOT. CONTR. CARICO ENTE
		11.021,03	27.239,50

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

SERVIZIO RISORSE UMANE					MISSIONE 1		PROGRAMMA 10		CAPITOLO 512		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		ruolo		livello	
16	1	24			Istruttore Direttivo		Impiegato/a		Ruolo		D3-PEO	
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
					COMPARTO Q.F.		504		CASSA PENSIONI		989,13	
Ritribuzione					PROGR.ECONOMICA		504		CASSA PENSIONI		5.793,16	
TREDICESIMA							504		INADEL PREV./OP.		103,46	
IND. COMPARTO									INADEL PREV./OP.		696,17	
ELEM.PEREQUATIVO									INAIL		19,91	
									INAIL		116,59	
									IRAP		2.068,99	
									IRAP		353,26	
TOT.COMPETENZE FISSE					TOT.COMP.ACCESSORIE		4.156,21		TOT.CONTR.CARICO ENTE		10.140,67	
24.340,51												
TOTALI CAPITOLO 512					ARTICOLO							
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Ritribuzione					COMPARTO Q.F.		563,40		CASSA PENSIONI		6.782,29	
TREDICESIMA					PROGR.ECONOMICA		3.592,81		INADEL PREV./OP.		799,63	
IND. COMPARTO									INAIL		136,50	
ELEM.PEREQUATIVO									IRAP		2.422,25	
TOT.COMPETENZE FISSE					TOT.COMP.ACCESSORIE		4.156,21		TOT.CONTR.CARICO ENTE		10.140,67	
24.340,51												
TOTALI MISSIONE 1					PROGRAMMA 10							
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Ritribuzione					COMPARTO Q.F.		563,40		CASSA PENSIONI		6.782,29	
TREDICESIMA					PROGR.ECONOMICA		3.592,81		INADEL PREV./OP.		799,63	
IND. COMPARTO									INAIL		136,50	
ELEM.PEREQUATIVO									IRAP		2.422,25	
TOT.COMPETENZE FISSE					TOT.COMP.ACCESSORIE		4.156,21		TOT.CONTR.CARICO ENTE		10.140,67	
24.340,51												

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

FONDO INDENNITA' RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO										MISSIONE 1		PROGRAMMA 11		CAPITOLO 500		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione		CONTEGGIO FONDO		qualifica		ruolo		livello		CAP.		ART.	
17	1	901	FONDO INDENNITA' POSIZIONE E RISULTAT	CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CONTRIBUITI A CARICO ENTE		CAP.		ART.	
COMPETENZE FISSE						Retribuzione di Posizione		65.932,23	500			CASSA PENSIONI		15.691,82	501		
												INADEL PREV./OP.		1.898,86	501		
												IRAP		5.604,22	502		
TOT.COMPETENZE FISSE						TOT.COMP.ACCESSORIE		65.932,23				TOT.CONTR.CARICO ENTE		23.194,90			
TOTALI CAPITOLO 500																	
ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE						COMPETENZE ACCESSORIE		65.932,23				CONTRIBUITI A CARICO ENTE		15.691,82			
						Retribuzione di Posizione						CASSA PENSIONI		1.898,86			
												INADEL PREV./OP.		5.604,22			
												IRAP					
TOT.COMPETENZE FISSE						TOT.COMP.ACCESSORIE		65.932,23				TOT.CONTR.CARICO ENTE		23.194,90			
TOTALI MISSIONE 1																	
PROGRAMMA 11																	
COMPETENZE FISSE						COMPETENZE ACCESSORIE		65.932,23				CONTRIBUITI A CARICO ENTE		15.691,82			
						Retribuzione di Posizione						CASSA PENSIONI		1.898,86			
												INADEL PREV./OP.		5.604,22			
												IRAP					
TOT.COMPETENZE FISSE						TOT.COMP.ACCESSORIE		65.932,23				TOT.CONTR.CARICO ENTE		23.194,90			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE PERSONALE SETTORE POLIZIA LOCALE					MISSIONE 3		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 650		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione	qualifica	ruolo	livello				
18	1	2			Istruttore vigilanza	Impiegato/a	Ruolo	C2				
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.		
Ributizione			10.244,94	650	COMPARTO Q.F.	504		CASSA PENSIONI	121,86	507		
TREDICESIMA			853,75	650	PROGR.ECONOMICA	504		CASSA PENSIONI	2.579,17	651		
RIDUZIONE 2,5%			-227,23	650				INAIL	8,44	507		
IND. COMPARTO			26,04	650				INAIL	185,52	651		
ELEM.PEREQUATIVO			132,00	650				IRAP	43,52	590		
								IRAP	956,85	700		
								TFR INPDAP	12,81	507		
								TFR INPDAP	541,62	651		
TOT. COMPETENZE FISSE					TOT. COMP. ACCESSORIE	511,62		TOT. CONTR. CARICO ENTE	4.549,79			
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione	qualifica	ruolo	livello				
19	1	7			Funzionario Polizia Municipale	Impiegato/a	Ruolo	D3				
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.		
Ributizione			8.172,74	650	COMPARTO Q.F.	504		CASSA PENSIONI	44,74	507		
TREDICESIMA			681,06	650				CASSA PENSIONI	2.200,07	651		
Ind.ta di Vigilanza			370,24	650				INAIL	3,10	507		
RIDUZIONE 2,5%			-184,48	650				INAIL	152,34	651		
IND. COMPARTO			19,80	650				IRAP	15,98	590		
								IRAP	785,74	700		
								TFR INPDAP	450,12	651		
TOT. COMPETENZE FISSE					TOT. COMP. ACCESSORIE	187,80		TOT. CONTR. CARICO ENTE	3.652,09			
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione	qualifica	ruolo	livello				
20	1	9			Istr. Polizia Munic.	Impiegato/a	Ruolo	C4				
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.		
Ributizione			20.498,64	650	COMPARTO Q.F.	504		CASSA PENSIONI	567,63	507		
TREDICESIMA			1.708,22	650	PROGR.ECONOMICA	504		CASSA PENSIONI	5.613,47	651		
Ind.ta di Vigilanza			1.110,84	650				INAIL	54,36	507		
IND. COMPARTO			52,08	650				INAIL	671,54	651		
ELEM.PEREQUATIVO			216,00	650				INAIL	39,30	507		
								IRAP	388,70	651		
								IRAP	202,73	590		
								IRAP	2.004,81	700		
TOT. COMPETENZE FISSE					TOT. COMP. ACCESSORIE	2.384,73		TOT. CONTR. CARICO ENTE	9.542,54			
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione	qualifica	ruolo	livello				
21	1	15			Istr. Polizia Mun.	Impiegato/a	Ruolo	C2				
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.		
Ributizione			20.489,88	650	COMPARTO Q.F.	504		CASSA PENSIONI	243,47	507		
TREDICESIMA			1.707,49	650	PROGR.ECONOMICA	504		CASSA PENSIONI	5.622,51	651		
Ind.ta di Vigilanza			1.110,84	650				INAIL	16,86	507		
RIDUZIONE 2,5%			-476,68	650				INAIL	389,32	651		
IND. COMPARTO			52,08	650				IRAP	86,96	590		
ELEM.PEREQUATIVO			284,00	650				IRAP	2.008,04	700		
								TFR INPDAP	25,62	507		
								TFR INPDAP	1.137,47	651		

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

TOT.COMPETENZE FISSE	23.147,61	TOT.COMP.ACCESSORIE	1.023,11	TOT.CONTR.CARICO ENTE	9.530,25
TOTALI CAPITULO 650	ARTICOLO				
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
Ributazione	59.406,20	COMPARTO Q.F.	1.431,60	CASSA PENSIONI	17.092,92
TREDICESIMA	4.950,52	PROGR.ECONOMICA	2.675,66	INAIL	1.183,58
RIDUZIONE 2,5%	-888,39			IRAP	6.104,63
IND. COMPARTO	150,00			TFR INPDAP	2.167,64
ELEM.PEREQUATIVO	612,00			INADEL PREV.IOP.	725,90
Ind.la di Vigilanza	2.591,92				
TOT.COMPETENZE FISSE	66.822,25	TOT.COMP.ACCESSORIE	4.107,26	TOT.CONTR.CARICO ENTE	27.274,67
TOTALI MISSIONE 3	PROGRAMMA 1				
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
Ributazione	59.406,20	COMPARTO Q.F.	1.431,60	CASSA PENSIONI	17.092,92
TREDICESIMA	4.950,52	PROGR.ECONOMICA	2.675,66	INAIL	1.183,58
RIDUZIONE 2,5%	-888,39			IRAP	6.104,63
IND. COMPARTO	150,00			TFR INPDAP	2.167,64
ELEM.PEREQUATIVO	612,00			INADEL PREV.IOP.	725,90
Ind.la di Vigilanza	2.591,92				
TOT.COMPETENZE FISSE	66.822,25	TOT.COMP.ACCESSORIE	4.107,26	TOT.CONTR.CARICO ENTE	27.274,67

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. BIBLIOTECA													MISSIONE 5			PROGRAMMA 1		CAPITOLO 910		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		ruolo		livello										
22	1	12			Coli. Amminist.		Impiegato/a		Ruolo		B4-PEO										
COMPETENZE FISSE					CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE					CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE					CAP.	ART.	
Retribuzione					18.169,44	910	COMPARTO Q.F.					426,96	504	CASSA PENSIONI					439,11	507	
TREDICESIMA					1.514,12	910	PROGR ECONOMICA					1.418,30	504	CASSA PENSIONI					4.779,28	911	
Ind.ta Specifica I-IV					64,56	910								INAIL					8,84	507	
RIDUZIONE 2,5%					-423,35	910								INAIL					96,19	911	
IND. COMPARTO					44,76	910								IRAP					156,83	590	
ELEM PEREQUATIVO					288,00	910								IRAP					1.706,89	965	
														TFR INPDAP					69,24	507	
														TFR INPDAP					963,74	911	
TOT. COMPETENZE FISSE					19.657,53		TOT. COMP. ACCESSORIE					1.845,26		TOT. CONTR. CARICO ENTE					8.220,12		
TOTALI CAPITOLO 910					ARTICOLO																
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE													CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione					18.169,44	COMPARTO Q.F.					426,96	CASSA PENSIONI					5.218,39				
TREDICESIMA					1.514,12	PROGR ECONOMICA					1.418,30	INAIL					105,03				
Ind.ta Specifica I-IV					64,56							IRAP					1.863,72				
RIDUZIONE 2,5%					-423,35							TFR INPDAP					1.032,98				
IND. COMPARTO					44,76																
ELEM PEREQUATIVO					288,00																
TOT. COMPETENZE FISSE					19.657,53	TOT. COMP. ACCESSORIE					1.845,26	TOT. CONTR. CARICO ENTE					8.220,12				
TOTALI MISSIONE 5					PROGRAMMA 1																
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE													CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione					18.169,44	COMPARTO Q.F.					426,96	CASSA PENSIONI					5.218,39				
TREDICESIMA					1.514,12	PROGR ECONOMICA					1.418,30	INAIL					105,03				
Ind.ta Specifica I-IV					64,56							IRAP					1.863,72				
RIDUZIONE 2,5%					-423,35							TFR INPDAP					1.032,98				
IND. COMPARTO					44,76																
ELEM PEREQUATIVO					288,00																
TOT. COMPETENZE FISSE					19.657,53	TOT. COMP. ACCESSORIE					1.845,26	TOT. CONTR. CARICO ENTE					8.220,12				

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. VIABILITA'/TRASP.										MISSIONE 8 PROGRAMMA 1 CAPITOLO 1200 ARTICOLO			
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello				
24	1	1				Esecutore Op. Spec.	Operai/o/a	Ruolo	B7-PEO				
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione			18.179,64	1200		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI	811,82	507	
Anzianita'			186,36	1200		PROGR.ECONOMICA	504			CASSA PENSIONI	4.824,26	1201	
TREDICESIMA			1.530,50	1200						INADEL PREV./OP.	85,93	507	
Ind.ta' Specifica I-IV			64,56	1200						INAIL	574,88	1201	
IND. COMPARTO			44,76	1200						IRAP	96,21	507	
ELEM.PEREQUATIVO			264,00	1200						IRAP	334,05	1201	
										IRAP	289,94	590	
											1.722,95	1280	
TOT. COMPETENZE FISSE				20.269,82		TOT. COMP. ACCESSORIE	3.410,59			TOT. CONTR. CARICO ENTE	8.700,04		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello				
25	1	18				Op. Esecutore	Operai/o/a	Ruolo	B1				
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione			18.160,32	1200		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI	101,63	507	
TREDICESIMA			1.513,36	1200						CASSA PENSIONI	4.785,47	1201	
Ind.ta' Specifica I-IV			64,56	1200						INAIL	7,04	507	
RIDUZIONE 2,5%			-394,78	1200						INAIL	331,36	1201	
IND. COMPARTO			44,76	1200						IRAP	36,30	590	
Assegno Nucleo Familiare			1.175,76	1200						IRAP	1.709,10	1260	
ELEM.PEREQUATIVO			324,00	1200						TFR INPDAP	963,25	1201	
TOT. COMPETENZE FISSE				20.887,98		TOT. COMP. ACCESSORIE	426,96			TOT. CONTR. CARICO ENTE	7.934,15		
TOTALI CAPITOLLO 1200 ARTICOLO													
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione			36.339,96			COMPARTO Q.F.	853,92			CASSA PENSIONI	10.523,18		
Anzianita'			186,36			PROGR.ECONOMICA	2.983,63			INAIL	680,81		
TREDICESIMA			3.043,86							IRAP	728,66		
Ind.ta' Specifica I-IV			129,12							TFR INPDAP	3.758,29		
IND. COMPARTO			89,52								963,25		
ELEM.PEREQUATIVO			588,00										
RIDUZIONE 2,5%			-394,78										
Assegno Nucleo Familiare			1.175,76										
TOT. COMPETENZE FISSE				41.157,80		TOT. COMP. ACCESSORIE	3.837,55			TOT. CONTR. CARICO ENTE	16.634,19		
TOTALI MISSIONE 8 PROGRAMMA 1													
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
Retribuzione			36.339,96			COMPARTO Q.F.	853,92			CASSA PENSIONI	10.523,18		
Anzianita'			186,36			PROGR.ECONOMICA	2.983,63			INAIL	680,81		
TREDICESIMA			3.043,86							IRAP	728,66		
Ind.ta' Specifica I-IV			129,12							TFR INPDAP	3.758,29		
IND. COMPARTO			89,52								963,25		
ELEM.PEREQUATIVO			588,00										
RIDUZIONE 2,5%			-394,78										
Assegno Nucleo Familiare			1.175,76										

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

TOT. COMPETENZE FISSE	41.157,80	TOT. COMP. ACCESSORIE	3.337,55	TOT. CONTR. CARICO ENTE	16.634,19
-----------------------	-----------	-----------------------	----------	-------------------------	-----------

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. ASSISTENZA										MISSIONE 10			PROGRAMMA 4			CAPITOLO 1860			ARTICOLO									
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.	ART.	mansione		qualifica	impiegato/a		ruolo	livello		ART.													
26	1	7500					Istruttore Tecnico					Ruolo	D1															
COMPETENZE FISSE										CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP. ART.											
Retribuzione					22.290,36	1860	COMPARTO Q.F.					563,40	504	CASSA PENSIONI					133,99	507								
TREDICESIMA					1.857,53	1860								CASSA PENSIONI					5.815,53	1861								
RIDUZIONE 2,5%					-482,95	1860								INAIL					2,70	507								
IND. COMPARTO					59,40	1860								INAIL					117,04	1861								
ELEM PEREQUATIVO					228,00	1860								IRAP					47,86	590								
														IRAP					2.076,98	1915								
														TFR INPDAP					1.178,40	1861								
TOT.COMPETENZE FISSE					23.952,34		TOT. COMP. ACCESSORIE					563,40		TOT. CONTR. CARICO ENTE					9.372,50									
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.	ART.	mansione		qualifica	impiegato/a		ruolo	livello		ART.													
27	1	7501					ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO					Ruolo	C5															
COMPETENZE FISSE										CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP. ART.											
Retribuzione					10.262,20	1860	COMPARTO Q.F.					248,76	504	CASSA PENSIONI					389,13	507								
TREDICESIMA					854,35	1860	PROGR.ECONOMICA					1.386,19	504	CASSA PENSIONI					2.673,93	1861								
IND. COMPARTO					26,04	1860								INADEL PREV./OP.					39,92	507								
ELEM PEREQUATIVO					102,00	1860								INADEL PREV./OP.					319,86	1861								
														INAIL					7,83	507								
														INAIL					53,82	1861								
														IRAP					138,98	590								
														IRAP					954,98	1915								
TOT.COMPETENZE FISSE					11.234,59		TOT. COMP. ACCESSORIE					1.634,95		TOT. CONTR. CARICO ENTE					4.578,45									
TOTALI CAPITOLO 1860										ARTICOLO																		
COMPETENZE FISSE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE																		
Retribuzione					32.542,56		COMPARTO Q.F.					812,16		CASSA PENSIONI					9.012,58									
TREDICESIMA					2.711,88		PROGR.ECONOMICA					1.386,19		INAIL					181,39									
RIDUZIONE 2,5%					-482,95									IRAP					3.218,80									
IND. COMPARTO					85,44									TFR INPDAP					1.178,40									
ELEM PEREQUATIVO					330,00									INADEL PREV./OP.					359,78									
TOT.COMPETENZE FISSE					35.186,93		TOT. COMP. ACCESSORIE					2.198,35		TOT. CONTR. CARICO ENTE					13.950,95									
SERVIZI SOCIALI										MISSIONE 10										PROGRAMMA 4			CAPITOLO 11860			ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome		CAP.	ART.	mansione		qualifica	impiegato/a		ruolo	livello		ART.													
28	1	7503					ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO					Ruolo	C1															
COMPETENZE FISSE										CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP. ART.											
Retribuzione					20.486,52	1860	COMPARTO Q.F.					497,52	504	CASSA PENSIONI					118,52	507								
TREDICESIMA					1.707,21	1860								CASSA PENSIONI					5.360,24	1861								
IND. COMPARTO					52,08	1860								INADEL PREV./OP.					639,18	1861								
ELEM PEREQUATIVO					275,00	1860								INAIL					2,39	507								
														INAIL					107,88	1861								
														IRAP					42,33	590								
														IRAP					1.914,37	1915								
TOT.COMPETENZE FISSE					22.521,81		TOT. COMP. ACCESSORIE					497,52		TOT. CONTR. CARICO ENTE					8.184,91									

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

TOTALI CAPITOLO 11860	ARTICOLO				
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
Ributazione	20.486,52	COMPARTO Q.F.	497,52	CASSA PENSIONI	5.478,76
TREDICESIMA	1.707,21			INAD. PREV./OP.	639,18
IND. COMPARTO	52,08			INAIL	110,27
ELEM. PEREQUATIVO	276,00			IRAP	1.956,70
TOT. COMPETENZE FISSE	22.521,81	TOT. COMP. ACCESSORIE	497,52	TOT. CONTR. CARICO ENTE	8.184,91

TOTALI MISSIONE 10	PROGRAMMA 4				
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
Ributazione	53.029,08	COMPARTO Q.F.	1.309,68	CASSA PENSIONI	14.481,34
TREDICESIMA	4.419,09	PROGR. ECONOMICA	1.386,19	INAIL	291,66
RIDUZIONE 2,5%	-482,95			IRAP	5.175,50
IND. COMPARTO	137,52			TFR INPDAP	1.178,40
ELEM. PEREQUATIVO	606,00			INAD. PREV./OP.	998,96
TOT. COMPETENZE FISSE	57.708,74	TOT. COMP. ACCESSORIE	2.695,87	TOT. CONTR. CARICO ENTE	22.135,86

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.NECROSCOPICO										MISSIONE 10			PROGRAMMA 5			CAPITOLO 1930			ARTICOLO										
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		qualifica		livello		ruolo		ruolo		B3-PEO		ART.												
29	1	13			Esec. tecn. nan.		Operai/o/a				Ruolo						CAP.												
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.													
Retribuzione					18.167,52		1930		COMPARTO Q.F.		428,96		504		CASSA PENSIONI		367,00												
TREDICESIMA					1.513,96		1930		PROGR.ECONOMICA		1.115,53		504		CASSA PENSIONI		4.778,80												
Ind.ta Specifica I-IV					64,56		1930								INAIL		25,41												
RIDUZIONE 2,5%					-417,23		1930								INAIL		330,90												
IND. COMPARTO					44,76		1930								IRAP		131,07												
ELEM.PEREQUATIVO					288,00		1930								IRAP		1.706,72												
															TFR INPDAP		54,41												
															TFR INPDAP		963,62												
TOT.COMPETENZE FISSE					19.661,57				TOT.COMP.ACCESSORIE		1.542,49				TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.357,93												
TOTALI CAPITOLO 1930										ARTICOLO																			
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE									
Retribuzione					18.167,52		1930		COMPARTO Q.F.		428,96		504		CASSA PENSIONI		367,00												
TREDICESIMA					1.513,96		1930		PROGR.ECONOMICA		1.115,53		504		CASSA PENSIONI		4.778,80												
Ind.ta Specifica I-IV					64,56		1930								INAIL		25,41												
RIDUZIONE 2,5%					-417,23		1930								INAIL		330,90												
IND. COMPARTO					44,76		1930								IRAP		131,07												
ELEM.PEREQUATIVO					288,00		1930								IRAP		1.706,72												
TOT.COMPETENZE FISSE					19.661,57				TOT.COMP.ACCESSORIE		1.542,49				TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.357,93												
TOTALI MISSIONE 10										PROGRAMMA 5																			
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE										CONTRIBUTI A CARICO ENTE									
Retribuzione					18.167,52		1930		COMPARTO Q.F.		428,96		504		CASSA PENSIONI		367,00												
TREDICESIMA					1.513,96		1930		PROGR.ECONOMICA		1.115,53		504		CASSA PENSIONI		4.778,80												
Ind.ta Specifica I-IV					64,56		1930								INAIL		25,41												
RIDUZIONE 2,5%					-417,23		1930								INAIL		330,90												
IND. COMPARTO					44,76		1930								IRAP		131,07												
ELEM.PEREQUATIVO					288,00		1930								IRAP		1.706,72												
TOT.COMPETENZE FISSE					19.661,57				TOT.COMP.ACCESSORIE		1.542,49				TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.357,93												

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' A TUTTO IL										MISSIONE 99		PROGRAMMA 99		CAPITOLO 504		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome		mansione		matricola per conteggi Fondo		qualifica		ruolo		livello				
30		1		900		Competenze su Fondo		COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	
COMPETENZE FISSE								COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.		ART.		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		CAP.	
								PRODUTTIVITA'		27.589,85		504		CASSA PENSIONI		6.566,42	
														INAIL		132,16	
														IRAP		2.345,15	
TOT. COMPETENZE FISSE								TOT. COMP. ACCESSORIE		27.589,85				TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.043,73	
TOTALI CAPITOLO 504																	
ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE																	
								COMPETENZE ACCESSORIE		27.589,85				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
								PRODUTTIVITA'						CASSA PENSIONI		6.566,42	
														INAIL		132,16	
														IRAP		2.345,15	
TOT. COMPETENZE FISSE								TOT. COMP. ACCESSORIE		27.589,85				TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.043,73	
TOTALI MISSIONE 99																	
PROGRAMMA 99																	
COMPETENZE FISSE																	
								COMPETENZE ACCESSORIE		27.589,85				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
								PRODUTTIVITA'						CASSA PENSIONI		6.566,42	
														INAIL		132,16	
														IRAP		2.345,15	
TOT. COMPETENZE FISSE								TOT. COMP. ACCESSORIE		27.589,85				TOT. CONTR. CARICO ENTE		9.043,73	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021 - TOTALI GENERALI					
COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
Rimborsazione	486.351,71	COMPARTO Q.F.	11.573,28	CASSA PENSIONI	162.944,55
Anzianità	829,05	PROGR ECONOMICA	37.907,87	INADEL PREV /OP.	9.219,51
TREDICESIMA	40.598,40	Ributizione di Posizione	67.891,59	INAIL	5.248,26
Ind ta' Specifica I-IV	322,80	Ributizione di Risultato	19.284,00	IRAP	57.877,07
IND COMPARTO	1.214,92	PRODUTTIVITA'	27.589,85	TFR INPDAP	15.595,67
ELEM. PEREQUATIVO	4.551,99				
RIUZIONE 2.5%	-6.391,70				
Assegno Nucleo Familiare	1.250,52				
Ind ta' di Vigilanza	2.591,92				
Maggiorazione Segreteria Convenzionata	3.213,15				
TOTALE COMP FISSE	534.532,76	TOTALE COMP ACCESSORIE	164.246,59	TOTALE CONTR. CARICO ENTE	250.885,06
				TOT. CONTR. CARICO DIPENDENTE	69.389,49