



Comune di Brugine

Provincia di Padova

COPIA

N°105 Reg. delib.	Ufficio competente AFFARI GENERALI - FINANZIARIO
-----------------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE
---------	--

Oggi **venti** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 18:27, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIRALDO MICHELE	SINDACO	P
CARON JHONNY	ASSESSORE	P
MILANETTO CRISTINA SOFIA	ASSESSORE	P
MAGAGNATO FABIO	ASSESSORE	P
PINATO SOFIA	ASSESSORE	A

1	4
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Morabito Luca.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Partecipano alla seduta in videoconferenza il Segretario Comunale, il Vicesindaco Assessore Caron

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D. Lgs. 165/2001 ed in particolare le seguenti disposizioni:

art. 5 (Potere di organizzazione), comma 2: *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”*;

art. 7 (Gestione delle risorse umane), comma 5: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

art. 40 (Contratti collettivi nazionali e integrativi):

- comma 1: *“La contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali. Sono, in particolare, escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità e delle progressioni economiche, la contrattazione collettiva e' consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.”*;

- comma 3-bis: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;”*;

art. 45 (Trattamento economico):

- al comma 3: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

- a) *alla performance individuale;*

- b) *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*

- c) *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;

- al comma 4: *“I dirigenti sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici*

accessori.”;

RICHIAMATI gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 relativi rispettivamente alla costituzione e all'utilizzo delle risorse decentrate, finalizzate dal CCNL alle politiche di sviluppo delle risorse umane;

VISTO l'atto la determinazione del Settore Affari Generali/Finanziario, che approva la costituzione del fondo delle risorse demandate alla contrattazione decentrata per l'anno 2022, complessivamente ammontanti ad € 163.505,24 di cui € 71.602,06 per risorse stabili ed € 36.003,41 per risorse variabili, oltre al fondo per le P.O. pari a Euro 65.932,23, al fondo lavoro straordinario pari ad Euro 3.000,00 decurtato dell'importo per il superamento del limite del fondo risorse anno 2016 pari a Euro 13.032,46;

DATO ATTO che la costituzione delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, mentre rientra nelle competenze della Giunta Comunale determinare gli indirizzi entro cui la delegazione trattante di parte datoriale dovrà negoziare l'utilizzo delle predette risorse, indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione, in coerenza con gli obiettivi politico-amministrativi e con il disegno organizzativo dell'Ente;

RITENUTO che, in coerenza con il disegno organizzativo che l'ente intende perseguire, di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale le direttive necessarie all'avvio del tavolo negoziale per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

RITENUTO, in particolare, necessario che quota parte significativa delle risorse decentrate, a fronte di fondi limitati e allo stato non incrementabili, venga destinata a remunerare le specifiche responsabilità e le indennità di funzione ai sensi, rispettivamente, degli art. 70-qui quies e 56-sexies del CCNL 21.5.2018;

RITENUTO inoltre che quota parte delle risorse stabili possa essere destinata a finanziare l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie;

RITENUTO, peraltro, che tale indirizzo debba coniugarsi con la revisione della disciplina contrattuale di tali indennità, affinché le medesime vengano attribuite al solo personale effettivamente incaricato di responsabilità di unità organizzative strutturate e dotato di - sia pur limitata - autonomia funzionale e di circoscritte deleghe gestionali, nell'ottica di un complessivo disegno organizzativo teso a ridefinire la struttura organizzativa attuale;

CONSIDERATO di inserire la quota del 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 67 c. 3 lett.h) pari a Euro 5.453,41 e che le risorse decentrate di carattere variabile assumono consistenza limitata, essendo soggette a tassativi limiti di legge, e che gran parte delle risorse stabili sono assorbite dagli istituti indennitari previsti dal CCNL 21/5/2018;

ATTESO che, in relazione a quanto sopra, si ritiene opportuno quantificare in Euro 12.150,00 l'importo destinato ai progetti;

RITENUTO, a tal fine, di chiedere alla delegazione trattante di parte datoriale di inserire negli accordi la previsione dell'impegno reciproco delle parti alla massima collaborazione ed al più ampio coinvolgimento dei lavoratori dell'Ente nella realizzazione ed attuazione del predetto piano;

DATO ATTO che in ordine alla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art.48 comma 2 TUEL;

Con unanime favorevole reso nelle forme di legge

DELIBERA

1. Per le motivazioni in premessa, di emanare i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione delle risorse decentrate 2022:
 - a. perseguire un equilibrato assetto della distribuzione delle risorse tra quelle necessarie a finanziare gli istituti indennitari previsti dal CCNL 21.5.2018 e quelle destinate a valorizzare il merito e a premiare la produttività individuale e collettiva, la cui erogazione è soggetta a valutazione annuale della performance;
 - b. di quantificare in €. 7.000,00 la quota di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-bis del CCNL 2018, e di autorizzare l'incremento del 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 67 c. 3 lett. h) pari a Euro 5.143,41;
 - c. in relazione al precedente punto, si dà inoltre indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale affinché proponga alla controparte sindacale la revisione, al fine di prevedere che le indennità di cui al precedente punto b) vengano riservate al solo personale incaricato di responsabilità;
 - d. di approvare i progetti agli atti dell'Ufficio Ragioneria e di quantificare l'importo destinato agli stessi in Euro 12.150,00;
 - e. di prevedere un importo massimo per risorse destinate alle progressioni economiche di € 3.500,00 all'interno delle categorie, da erogare, con decorrenza 01.01.2022, con riferimento alla valutazione della performance per il triennio precedente e di finanziare esclusivamente con risorse stabili;
 - f. previsione dell'impegno reciproco delle parti alla massima collaborazione ed al più ampio coinvolgimento dei lavoratori dell'Ente nell'attivazione di un piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, a norma dell'art. 16, commi 4 e 5, del DL 98/2011, convertito in L. 111/2011, con destinazione di quota parte delle economie certificate (nei limiti di legge), all'alimentazione delle risorse decentrate variabili, a norma dell'art. 67, comma 3, lettera b) del CCNL 21.5.2018;
2. Di riservarsi di impartire ulteriori, successive direttive alla delegazione trattante di parte datoriale, anche in corso di trattativa ed anche su istanza della delegazione trattante medesima;
3. Di riservarsi di autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato in esito alla verifica di coerenza del contenuto dell'accordo con gli indirizzi di cui alla presente deliberazione;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione al presidente della delegazione trattante di parte datoriale e ai responsabili di settore dell'Ente comprensiva dell'allegato alla presente deliberazione riassuntivo di tutte le voci sopra descritte (All. A);
5. di trasmettere la presente alla RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali rappresentative;

6. di dichiarare con separata ed unanime votazione favorevole il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del D.lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 107 del 19-10-2022 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIRALDO MICHELE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-10-22

Il Responsabile del servizio
F.to D'Andrea Renata

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-10-22

Il Responsabile del servizio
F.to D'Andrea Renata

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 105 del 20-10-2022

**Oggetto: RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 26-10-2022 fino al 10-11-2022 con numero di registrazione 798.

Comune di Brugine li 26-10-2022

L' INCARICATO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 105 del 20-10-2022

**Oggetto: RISORSE DECENTRATE 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE
TRATTANTE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 26-10-2022

L'INCARICATO
Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)