



COMUNE DI BRUGINE (PD)

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Il giorno 11/12 2023 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Brugine, Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:
dott. Claudio Pontini - Segretario Comunale;

La componente della delegazione trattante di parte pubblica:
dott.ssa Renata D'Andrea - Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario;

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

- Ettore Furlan - Cisl Fp
- Paolo Manfrin - Uil FPL
- Maurizio Galletto - Cgil -FP

RSU:

- Chiara Bergo
- Marzia Bottaro
- Francesco Ramon

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come previsto dal CCNL 2019/2021, relativo al personale dipendente del Comune di Brugine, del Comparto delle Funzioni Locali.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal **1° gennaio al 31 dicembre 2023**.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali/Finanziario n. 42 del 16 giugno 2023 sia per quanto attiene alle risorse stabili che per quanto attiene alle risorse variabili.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2023 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2023, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2023, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art. 80 del CCNL 2019/2021.



Art. 4 - Progressione economica orizzontale.

1. In applicazione dei parametri valutativi di cui all'art. 14 del vigente CCNL, le parti decidono di avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, stabilendo quanto segue:

Relativamente all'anno 2023, l'Amministrazione Comunale riserverà un ammontare di Euro 3.000,00 per la progressione orizzontale di n. 4 dipendenti appartenenti all'area degli istruttori, da imputare alle risorse stabili del fondo.

I requisiti di partecipazione sono quelli disposti dall'art. 12 del CCDI 2023/2025:

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che:

- a. negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- b. negli ultimi 2 anni, non abbiano ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- incidenza della valutazione 70%
- incidenza esperienza professionale 20%
- Capacità culturali e professionali 10%

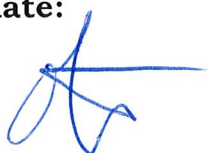
Decorrenza: al 1° gennaio dell'anno in cui si decide la loro attivazione.

2. Le graduatorie saranno predisposte dall'Ufficio del Personale, sulla scorta della documentazione prevista dai criteri contenuti nell'articolo sopracitato e applicate nei contingenti e decorrenze previste dal precedente comma.

Art. 5 – Indennità Condizione Lavoro.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività **disagiate**:



INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATE	MANSIONI COINVOLTE	N. LAVORATORI	IMPORTO UNITARIO GIORNALIERO
Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività lavorative prestate al di fuori del normale orario di lavoro in caso di chiamata straordinaria effettuata dal Responsabile per interventi, in presenza di situazioni causate da agenti atmosferici, tellurici e/o comunque imprevedibili, a cui si debba far fronte con estrema urgenza	OPERAI	3	1,50 €

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza delle seguenti attività esposte a **rischio**:

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHIO	MANSIONI COINVOLTE	N. LAVORATORI	IMPORTO UNITARIO GIORNALIERO
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il contatto con salme (sepoltura, tumulazione, rimozione e simili)	OPERAI	1	1,50€
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della	OPERAI	2	1,50€

loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente			
---	--	--	--

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il maneggio di valori:

INDENNITA' LAVORO MANEGGIO DI VALORI	CONDIZIONI IMPLICANTI	MANSIONI COINVOLTE	N. LAVORATORI	IMPORTO GIORNALIERO
FASCIA A: media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00		Economo Comunale Ufficio Anagrafe	1	1,20 €
FASCIA B: media mensile di valori cassa maneggiati compresi tra € 500,00 ed € 1.000,00		Economo Comunale Ufficio Anagrafe		1,10 €
FASCIA C: media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore ad 500,00		Economo Comunale Ufficio Anagrafe	1	1,00 €

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

1. Le parti decidono di:
 - a. quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 7.600,00;
 - b. definire il n° 6 massimo di Lavoratori coinvolti;
2. L'amministrazione sulla base di quanto previsto dall'art. 13 del CCDI 2023/2025 e quanto definito nel presente articolo provvede ad attribuire l'indennità al personale coinvolto;

Art. 7 – Indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 16.11.2022:

L'indennità viene erogata al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dell'attestazione del Responsabile del Settore Polizia Locale delle giornate in cui ha svolto il **servizio all'esterno**.

Si individuano di seguito le fasce del compenso economico per lo svolgimento del servizio esterno:

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	N. LAVORATORI	IMPORTO GIORNALIERO
FASCIA A: servizio esterno 100% giornata lavorativa	in base alla percentuale	1,20 €
FASCIA B: servizio esterno superiore al 60% inferiore al 100% della giornata lavorativa	in base alla percentuale	1,10 €
FASCIA C: servizio esterno inferiore al 60% della giornata lavorativa	in base alla percentuale	1,00 €

Art. 8 - Performance

La somma complessiva da destinare alla performance è pari ad € 21.693,09.

Art. 9 – Disposizione finale

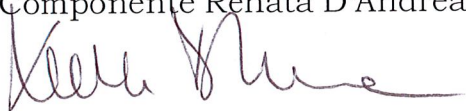
1. Per quanto non previsto dal presente accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti.

Parte Pubblica:

Presidente dott. Claudio Pontini - Segretario Comunale

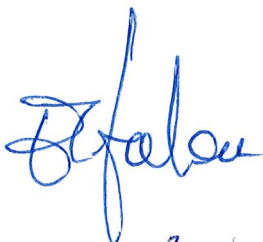


Componente Renata D'Andrea-Responsabile del Settore Affari Generali Finanziario

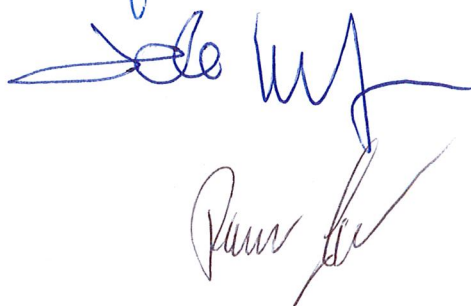
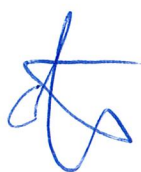


Parte sindacale:

Ettore Furlan - CISL-FP



Paolo Manfrin - UIL – FPL



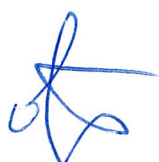
Maurizio Galletto - CGIL - FP

R.S.U.:

Chiara Bergo 

Marzia Bottaro 

Francesco Ramon 



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	68.882,10
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato gli anni precedenti	480,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (storico)	-
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.747,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.264,12
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.605,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 - anno 2023	-
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	843,68
	TOTALE RISORSE STABILI	74.822,60
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>69.362,10</i>
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	160,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	17.550,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 5.453,41
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	-
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	840,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	18.400,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	3.211,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	-
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	-
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	1.170,14
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	46.784,55
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	<i>23.163,41</i>
	TOTALE FONDO 2023 (escluse PO)	121.607,15
	Di cui assoggettati a limite 2016	92.525,51
	Riduzione per superamento limite 2016	- 15.190,00
	RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE + RISULTATO 2023	65.932,23
	FONDO COMPLESSIVO 2023	172.349,38
VERIFICA LIMITE		
	TOTALE FONDO 2023 (escluse PO)	€ 92.525,51
	INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE + RISULTATO 2023	€ 65.932,23
	TOTALE RISORSE GENERALE SOGGETTE A LIMITE	€ 158.457,74
	LIMITE FONDO 2016 (aumentato di € 1.222,89 di cui all'art. 33, c.1, del DL 34/2019)	€ 143.267,74
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016	-€ 15.190,00
	TOTALE FONDO SENZA PO ANNO 2023	€ 106.417,15
	RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016 (figurative)	69.522,10 €
	INCREMENTO P.O. : di cui all'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018 e delib. 104/2020 CdC Veneto	-
	TOTALE	69.522,10 €
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016		
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE		
Incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10) aggiornato con determina		
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016 (figurative)		
INCREMENTO € 1.222,89 di cui all'art. 33, c.1, del DL 34/2019		
	TOTALE LIMITE 2016	€ 0,00

UTILIZZO DEL FONDO 2023

Risorse depurate per voci fisse stipendiali			
Finalità del compenso	Risorse	Somme utilizzate	Risparmi
Indennità di comparto	11.096,28		
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 45.227,78		
totale voci stipendiali fisse	€ 56.324,06		

Utilizzo delle risorse del fondo			
Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate	Risorse disponibili alla contrattazione
			Risorse per il bilancio ex D.L. 112/08
			Risparmi
			Totale erogato
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	0,00%	€ -	€ -
Indennità di turno	0,00%	€ -	€ -
INDENNITA' RESPONSABILITA' STATO CIVILE MESSO ART. 16	0,00%	€ -	€ -
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ -	€ -
INDENNITA' PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO (rischio, disagio e maneggio)ART. 13	5,22%	€ 2.400,00	€ -
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00%		€ -
INDENNITA' PROCEDIMENTO ART. 15 comma 2 lett. b)	16,54%	€ 7.600,00	€ -
INDENNITA' SOSTITUTI ART. 15 comma 2 lett. a)	0,00%	€ -	€ -
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO PL ART. 14	0,00%	€ -	€ -
Indennità di funzione personale PL	0,00%	€ -	€ -
Indennità funzionari ex 8ª qualifica funzionale	0,00%	€ -	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ -	€ -
COMPENSI PARTICOLARI ART. 17	0,00%	€ -	€ -
INDENNITA' COORDINAMENTO ART. 15 comma 2 lett. c)	0,00%	€ -	€ -
Progetti specifici finanziati (IMU + FUNZ. TECN)	40,04%	€ 18.400,00	€ -
Progetti performance	38,19%	€ 17.550,00	€ -
TOTALE INDENNITA' E PROGETTI	100%	€ 45.950,00	€ -

Risorse per la performance	102.274,06 €
Risparmi delle indennità che confluiscono in produttività	€ -
Risorse per la produttività dopo l'erogazione delle indennità	€ 4.143,09
Risparmi per CCDI anno successivo	

